

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Articoli 4, comma 3, lettera c), 11 comma 2, lettere f) e g) e 41, commi 1 e 2, L.R. n 18/2021.
Conferimento degli incarichi dirigenziali della Direzione e dei Settori istituiti con DGR n. 815/2022 e vacanti

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali;

VISTA la proposta del Segretario Generale;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di conferire gli incarichi dirigenziali della Direzione e dei Settori istituiti con deliberazione n. 815 del 27 giugno 2022, tenuto conto delle motivazioni espresse nell'Allegato A, ai soggetti individuati nell'Allegato B, alla presente deliberazione;
- di conferire l'incarico dirigenziale del Settore "Risorse umane e formazione" nell'ambito del Dipartimento Salute, resosi vacante in data 1 luglio 2022 a seguito della rinuncia all'incarico del titolare;
- di attribuire le funzioni di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e di Responsabile per la Protezione dei Dati, al dott. Francesco Maria Nocelli, in qualità di dirigente della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta";
- di stabilire che gli incarichi decorrono dal 1 agosto 2022 o in data successiva, corrispondente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o del contratto accessivo, a seguito dell'eventuale provvedimento di aspettativa, comando o altro provvedimento analogo dell'ente di appartenenza del dirigente o della necessità di rimozione delle incompatibilità dichiarate in seno all'istanza di interpello;
- di stabilire che gli stessi hanno la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio;
- di stabilire inoltre che per gli incarichi conferiti a dirigenti interni o a dirigenti di altre pubbliche amministrazioni in comando o con provvedimento analogo al comando, ai sensi dell'articolo 19,



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, va sottoscritto un contratto accessivo al provvedimento di conferimento per la definizione del solo trattamento economico;

- di confermare, ai fini del conferimento degli incarichi, la retribuzione di posizione associata alle singole strutture dirigenziali già definita nelle deliberazioni di Giunta n. 1523/2021 e n. 815/2022;
- di subordinare il conferimento dell'incarico alle dichiarazioni di insussistenza delle specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione n. 64/2014;
- di stabilire inoltre che la spesa annuale è complessivamente pari a presunti Euro 449.451,00, comprensiva di oneri riflessi. Per l'anno 2022 la spesa è pari a presunti Euro 187.272,00, a carico dei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022:

capitolo 2011010005	Euro	81.959,00
capitolo 2011010016	Euro	21.867,00
capitolo 2011010027	Euro	6.967,00
capitolo 2010210003, impegno 1490/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2010210002, impegno 1568/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2010210002, impegno 1661/2022	Euro	543,00
capitolo 2010210004, impegno 1726/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011010005, impegno 1498/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011010016, impegno 1576/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011010016, impegno 1669/2022	Euro	543,00
capitolo 2011010027, impegno 1734/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011110050, impegno 1499/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011110048, impegno 1577/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011110048, impegno 1670/2022	Euro	543,00
capitolo 2011110049, impegno 1735/2022	Euro	1.603,00

impegni assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 11 del 12/01/2022.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

- di stabilire inoltre che gli Allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 41, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, al comma 1 dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario Generale, ai sensi delle lettere f) e g) del comma 2 dell'articolo 11. Al comma 2, prevede altresì che, per il conferimento degli incarichi dirigenziali, si debba tener conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro, della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire e dei programmi e progetti da realizzare, delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei curricula professionali e dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Con deliberazione n. 815/2022, la Giunta regionale ha modificato parzialmente la deliberazione n. 1523/2021 e ha dato, contestualmente, mandato al Segretario Generale di indire appositi interPELLI per il conferimento degli incarichi dirigenziali, cui potevano presentare istanza:

- dirigenti di ruolo della Giunta regionale;
- dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001.

Ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, il Segretario Generale ai sensi dell'art. 41 comma 1 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 deve effettuare una valutazione dei curricula, tenuto conto dei parametri fissati al comma 2 del medesimo articolo:

- a) della natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, alla formazione culturale, alle capacità professionali del singolo dirigente;
- c) dei curricula professionali;
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

In data 29 giugno 2022, con decreto n. 67, il Segretario generale ha attivato specifico interPELLO per la copertura della posizione dirigenziale della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta".

Successivamente, con decreto n. 68 del 5 luglio 2022, il Segretario Generale ha attivato apposito interPELLO per la copertura dei settori istituiti con DGR n. 815/2022, nello specifico per il Settore "Affari generali, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali", incardinato nella direzione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta, nell'ambito della Segreteria Generale; per i settori "Avvocatura regionale" e "Consulenza giuridico legale e affari amministrativi", collocati nell'ambito del dipartimento Avvocatura regionale e attività legislativa.

Infine, il Segretario Generale con proprio atto n. 66 del 23 giugno 2022, ha avviato la procedura per la copertura del Settore "Risorse umane e formazione" collocato nell'ambito del dipartimento Salute, resosi vacante a far data dal 1 luglio 2022, a seguito di risoluzione anticipata del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato dell'allora titolare.

A seguito della disamina effettuata per ciascuna posizione da ricoprire sulle istanze e i curricula pervenuti, il Segretario Generale ha sintetizzato le risultanze in relazioni conservate agli atti della Direzione Risorse umane e strumentali.

Nell'Allegato A alla presente deliberazione sono state esplicitate le motivazioni che hanno portato alla scelta dei soggetti cui conferire gli incarichi dirigenziali, che vengono puntualmente dettagliati nel l'allegato B alla presente deliberazione.

Gli incarichi decorrono dal 1 agosto 2022 o da data successiva, corrispondente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o di contratto accessivo, a seguito dell'eventuale provvedimento di aspettativa, comando o altro provvedimento analogo dell'ente di appartenenza del dirigente o della necessità di rimozione delle incompatibilità dichiarate in seno all'istanza di interPELLO; gli stessi hanno la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Le funzioni di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e di Responsabile per la Protezione dei Dati, vengono attribuite con il presente atto al dott. Francesco Maria Nocelli, in qualità di dirigente della Direzione "Vicesegreteria e Segreteria di Giunta.

Il conferimento dell'incarico è subordinato, ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) alla preliminare verifica dell'assenza di specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità relative agli incarichi dirigenziali.

Inoltre, con deliberazione n. 64 del 27 gennaio 2014, la Giunta ha adottato il codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Giunta regionale e l'articolo 13, comma 3, prevede che il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, comunichi le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possono porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge; dichiari se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni e nelle attività inerenti l'ufficio; fornisca le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi.

La retribuzione di posizione associata alle singole strutture dirigenziali è quella già definita nelle deliberazioni di Giunta n. 1523/2021 e n. 815/2022 e ivi riportata nell'Allegato B.

La spesa annuale è complessivamente pari a presunti Euro 449.451,00, comprensiva di oneri riflessi. Per l'anno 2022 la spesa è pari a presunti Euro 187.272,00, a carico dei seguenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, annualità 2022:

capitolo 2011010005	Euro	81.959,00
capitolo 2011010016	Euro	21.867,00
capitolo 2011010027	Euro	6.967,00
capitolo 2010210003, impegno 1490/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2010210002, impegno 1568/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2010210002, impegno 1661/2022	Euro	543,00
capitolo 2010210004, impegno 1726/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011010005, impegno 1498/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011010016, impegno 1576/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011010016, impegno 1669/2022	Euro	543,00
capitolo 2011010027, impegno 1734/2022	Euro	1.603,00
capitolo 2011110050, impegno 1499/2022	Euro	18.859,00
capitolo 2011110048, impegno 1577/2022	Euro	4.488,00
capitolo 2011110048, impegno 1670/2022	Euro	543,00
capitolo 2011110049, impegno 1735/2022	Euro	1.603,00

Gli impegni sono stati assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 11 del 12/01/2022.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il Segretario Generale, nella riunione del Comitato di coordinamento del 25 luglio 2022 ha informato i



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Direttori sulle nomine dei dirigenti di Settore.

In data 25/07/2022 è stata fornita informativa alle OO.SS., anche della dirigenza, e alla RSU.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento

Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente della Direzione
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Segretario Generale
Mario Becchetti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



SEGRETERIA GENERALEDirezione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta

Per la Direzione in oggetto, alla scadenza dei termini di presentazione risultano pervenute n. 6 istanze.

Nell'esame delle istanze pervenute si è proceduto, *in primis*, alla valutazione dell'unica candidatura presentata da un dirigente di ruolo della Giunta regionale, ai fini dell'accertamento dell'esistenza delle professionalità richieste. Il candidato ha maturato un'esperienza dirigenziale pluriennale in ruoli non attinenti alle funzioni oggetto della Direzione.

Di conseguenza, accertata l'indisponibilità di una professionalità interna, si è proceduto alla valutazione delle candidature presentate dai dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del decreto legislativo n. 165/2001.

Al termine della disamina, le cui risultanze sono state sintetizzate nella nota ID: 26922532 del 15/07/2022, in considerazione funzioni specifiche attribuite alla direzione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta, il Segretario generale ritiene di proporre alla Giunta regionale quale soggetto maggiormente idoneo allo svolgimento dell'incarico di dirigente della suddetta direzione il dott. Francesco Maria Nocelli.

A ragione della scelta del dott. Nocelli, va sottolineato che lo stesso da aprile 2021, a dicembre 2021 è stato dirigente della posizione di funzione "Segreteria di Giunta ed enti locali" della Regione Marche, ruolo nel quale ha fornito supporto e assistenza alle sedute della Giunta, in particolare nella redazione delle proposte di deliberazione e nella verifica della loro regolarità formale. Inoltre, ha supervisionato la gestione del BUR telematico, collaborato alla promulgazione di leggi e regolamenti e alla loro conservazione e gestito i rapporti con gli enti locali.

Da gennaio 2022, a oggi, a seguito della riorganizzazione della struttura dirigenziale della regione Marche, è dirigente del Settore "Segreteria di Giunta, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali", ruolo in cui ha continuato a svolgere gli incarichi afferenti alla precedente posizione ricoperta, con l'aggiunta delle competenze relative alle politiche integrate di sicurezza e legalità, alla polizia locale, alla politica regionale unitaria per la giustizia, nonché alla politica regionale unitaria per le relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali e all'immigrazione.

Nell'ambito delle attività svolte da marzo 1997 fino a marzo 2021, nel ruolo di segretario generale in molteplici enti locali della regione Marche, di particolare rilievo sono gli incarichi di responsabilità in materia di anticorruzione e trasparenza, nonché quelli relativi alla stesura dei regolamenti comunali e di supporto al DPO in materia di privacy. Infine nel ruolo di Segretario comunale di fascia A ha avuto modo di acquisire esperienza di governance della pubblica amministrazione in Enti di medio e grandi dimensioni, occupandosi attivamente del supporto tecnico-amministrativo alle strutture politiche di vertice quali giunte, consigli comunali e commissioni consiliari.

Pertanto, il dott. Nocelli, oltre a essere in possesso di comprovate esperienze professionali nella gestione di strutture amministrative di vertice nell'ambito degli enti locali e della pubblica amministrazione in generale, ha dimostrato ottime capacità di governance e di supporto giuridico-amministrativo alla Giunta regionale, per le quali è ritenuto idoneo anche allo svolgimento dell'incarico di vicesegretario.

Di non secondaria importanza è la formazione culturale e professionale idonea a ricoprire la struttura dirigenziale oggetto di conferimento, la quale si caratterizza per funzioni di assistenza all'operato della Giunta regionale, nonché di supporto e collaborazione con le attività del Segretario generale.

Settore Affari generali, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali

Per il settore in oggetto sono pervenute n. 5 istanze, di cui nessuna da parte di un dirigente di ruolo della Giunta regionale, ma i candidati sono tutti dirigenti dei ruoli di altre pubbliche amministrazioni.

Al termine della disamina, le cui risultanze sono state sintetizzate nella nota ID: 26958883 del 21/7/2022 in considerazione funzioni specifiche attribuite al Settore oggetto dell'interpello e preso atto delle professionalità e delle competenze acquisite dai candidati, si ritiene che il soggetto maggiormente idoneo a ricoprire il ruolo sia il dott. Francesco Maria Nocelli, dirigente di ruolo del Ministero dell'Interno dal 1997. Lo stesso ha svolto il ruolo di segretario comunale in molteplici enti locali della regione Marche e, dal 2006, è iscritto nella fascia professionale A dell'albo nazionale dei segretari comunali e provinciali. In tale periodo ha acquisito la necessaria competenza ed esperienza nella governance degli enti locali, occupandosi di fornire supporto tecnico-giuridico ai vertici amministrativi. Da aprile 2021, a dicembre 2021 è stato dirigente della posizione di funzione "Segreteria di Giunta ed enti locali" della Regione Marche, ruolo nel quale ha supervisionato la gestione del BUR telematico, collaborato alla promulgazione di leggi e regolamenti e alla loro conservazione, è stato, inoltre, responsabile di funzioni in materia di enti locali, riordino territoriale e servizi pubblici locali. Da gennaio 2022, a oggi, a seguito della riorganizzazione della struttura dirigenziale della regione Marche, è

dirigente del Settore “Segreteria di Giunta, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali”, ruolo in cui ha continuato a svolgere gli incarichi afferenti alla precedente posizione ricoperta, con l’aggiunta delle competenze relative alle politiche integrate di sicurezza e legalità, alla polizia locale, alla politica regionale unitaria per la giustizia, nonché alla politica regionale unitaria per le relazioni finanziarie con le altre autonomie territoriali e all’immigrazione. Lo stesso, infine, è referente e coordinatore del progetto 1000 esperti PNRR Marche, nonché referente tecnico per la procedura del distacco dei comuni di Montecopiolo e Sassofeltrio dalle Marche all’Emilia Romagna.

Si ritiene, pertanto, di attribuire il Settore *ad interim* al dott. Francesco Maria Nocelli, già individuato quale soggetto idoneo a ricoprire l’incarico di dirigente della Direzione “Vicesegreteria e Segreteria di Giunta”

DIPARTIMENTO AVVOCATURA REGIONALE E ATTIVITA' LEGISLATIVA

Settore Avvocatura regionale

Per il settore in oggetto sono pervenute n. 4 istanze di cui n. 1 dirigente di ruolo della Giunta regionale e n. 3 dirigenti dei ruoli di altre pubbliche amministrazioni.

Nell'esame delle istanze pervenute si è proceduto, in primis, alla valutazione dell'unica candidatura presentata da un dirigente di ruolo della Giunta regionale, ai fini dell'accertamento dell'esistenza della professionalità richiesta.

L'Avv. Simoncini vanta una pluriennale esperienza nel settore dell'avvocatura regionale. Dal 2009 è dirigente di ruolo dell'ASUR, prima in utilizzo e, poi, in comando, e dal 1 gennaio 2018 è entrata nel ruolo dirigenti della regione Marche, maturando una notevole esperienza professionale nella direzione delle posizioni di funzione di coordinamento giuridico-amministrativo e di supporto all'avvocatura regionale, fino all'attuale ruolo di dirigente del Settore Avvocatura Regionale 2.

Nel corso della sua attività dirigenziale si è occupata di attività di assistenza legale e consulenza giuridica nelle principali questioni, in particolar modo rientranti nelle materie di competenza del Servizio Salute della regione Marche; supporto all'Avvocatura regionale per l'analisi e valutazione del contenzioso e per la difesa e rappresentanza in giudizio della regione Marche, comprese tutte le attività di definizione stragiudiziale del contenzioso e supporto, rappresentanza, patrocinio e assistenza nei procedimenti giudiziari ed arbitrali dell'amministrazione regionale, con particolare riferimento alle attività di rappresentanza e difesa in giudizio della regione Marche in materia di sanità, politiche sociali e appalti.; gestione delle procedure esecutive di cui al Libro III, Titolo II del c.p.c.. Dal 1999 al 2009 è stata funzionaria di 8^a qualifica, sempre presso l'avvocatura regionale, con incarico di rappresentanza e difesa in giudizio dell'Ente e con la responsabilità di procedimenti di rimborso oneri processuali ex art. 28 CCNL 14/09/2000 e ad attività relative ai procedimenti amministrativi inerenti alle situazioni debitorie delle gestioni stralcio delle ex UU.SS.LL.

In seguito all'incarico di posizione organizzativa a decorrere dal 1 gennaio 2004, ha svolto attività di rappresentanza e difesa in giudizio dell'ente, consulenza legale e assistenza nelle procedure di definizione stragiudiziale del contenzioso, particolarmente in materia di sanità, politiche sociali, istruzione e formazione, lavoro, cultura e sport, turismo e commercio.

Inoltre, l'abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato, con conseguente iscrizione all'albo di Ancona, nonché la formazione culturale, unite alle esperienze professionali dell'Avv. Simoncini, rappresentano il profilo più idoneo e competente a ricoprire il ruolo di dirigente del Settore Avvocatura Regionale.

Al termine della disamina delle restanti candidature, le cui risultanze sono state sintetizzate nella nota ID: 26943083 del 19 luglio 2022, preso atto delle professionalità e delle competenze acquisite, si ritiene che il soggetto maggiormente qualificato a ricoprire il ruolo, sia l'Avv. Laura Simoncini, dirigente di ruolo della Giunta regionale

Settore Consulenza giuridico legale e affari amministrativi

Per il settore in oggetto sono pervenute n. 4 istanze esclusivamente da dirigenti dei ruoli di altre pubbliche amministrazioni.

Al termine della disamina, le cui risultanze sono state sintetizzate nella nota ID: 26980311 del 25/7/2022, in considerazione funzioni specifiche attribuite al settore oggetto dell'interpello e preso atto delle professionalità e delle competenze acquisite dai candidati, si ritiene che il soggetto maggiormente idoneo a ricoprire il ruolo sia la dott.ssa Antonietta Rosa Damiana Melidoro, dirigente di ruolo, dal 16.4.2022, per la particolare pregressa esperienza acquisita presso gli uffici legali di diversi enti pubblici : nello specifico la stessa risulta essere stata dal 1.7.2020 al 15.4.2022 dirigente dell'ufficio legale presso l'ASUR Marche, ente in cui ha svolto attività di gestione del contenzioso civile, penale e amministrativo, sia di carattere giudiziale che stragiudiziale. In particolare, ha esaminato e studiato le controversie, curando la predisposizione degli atti, rappresentando l'ASUR Marche nel contenzioso giurisdizionale, anche in materia di accesso, dinanzi al TAR e in materia lavoro pubblico, dinanzi al Giudice del Lavoro. Ha fornito attività di consulenza, studio, predisposizione e redazione dei pareri, scritti e/o orali, richiesti dalle U.O. dell'ASUR-AV1 per lo svolgimento dei compiti istituzionali. In posizione di comando, la stessa è stata dirigente responsabile del settore affari legali del comune di Pomigliano d'Arco (NA), dal 1.3.2022, al 15.4.2022 ente nel quale ha svolto attività di patrocinio legale giudiziale e stragiudiziale, principalmente in sede civile (responsabilità, contratti, giudizi di esecuzione), amministrativa (contratti pubblici, project financing, urbanistica ed edilizia, silenzio, accesso, ottemperanza) e lavoristica. Ha fornito, inoltre, consulenza e assistenza tecnico-giuridica, supporto agli uffici, monitoraggio di problematiche di natura giuridica in funzione deflattiva del contenzioso e/o di contenimento dei costi. Ha gestito e coordinato il personale assegnato al settore affari legali, tra cui un funzionario Avvocato con incarico di posizione organizzativa, quattro collaboratori avvocati e due collaboratori amministrativi. Ha svolto la

professione legale presso il Comune di Torino dal 2002 al 2020. Ha svolto infine il ruolo di giudice onorario dal 2001 al 2002 presso il Tribunale di Torino.

DIPARTIMENTO SALUTE

Settore Risorse umane e formazione

Per il settore in oggetto sono pervenute n. 5 istanze, di cui n. 4 da parte di dirigenti di ruolo in servizio presso uno degli enti del Servizio Sanitario Regionale.

Nell'esame delle istanze pervenute si è proceduto, *in primis*, alla valutazione delle istanze presentate dai dirigenti di ruolo in servizio presso uno degli enti del servizio sanitario regionale, dal momento che non sono presenti candidati appartenenti al ruolo della Regione Marche.

In relazione alla specificità del Settore oggetto di incarico, la valutazione dei candidati è stata effettuata con la collaborazione del direttore del Dipartimento Salute, andando così ad analizzare, nello specifico, le capacità professionali e le competenze acquisite dai dirigenti che hanno presentato istanza e la loro attinenza alle funzioni del medesimo settore.

Al termine della disamina, le cui risultanze sono state sintetizzate nella nota ID: 26929806 del 18/7/2022 si ritiene che il soggetto maggiormente idoneo a ricoprire il ruolo, sia la dott.ssa Paola Cercamondi, dal 2017 dirigente amministrativo presso ASUR area vasta 2 - UOC Supporto all'Area Politiche del Personale, già in utilizzo presso il Dipartimento Salute. Infatti, la stessa vanta un'esperienza ventennale nella gestione delle risorse umane in aziende sanitarie del SSR, con particolare riferimento ai settori giuridico, del reclutamento di personale e di conferimento di incarichi dirigenziali. Possiede inoltre esperienze lavorative nel settore universitario, una laurea in scienze politiche indirizzo politico amministrativo, un master universitario di secondo livello con indirizzo sanitario e di management delle aziende sanitarie e un diploma di perfezionamento in management innovativo delle organizzazioni sanitarie. Inoltre, ha ottenuto valutazioni con punteggi eccellenti

Incarichi dirigenziali

Dipartimento	Strutture dirigenziali	Fascia	Valore	Nome e Cognome	Tipologia
Segreteria Generale	Direzione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta	Dir	60.000,00 €	Francesco Maria Nocelli	Dirigente tempo indeterminato di altra P.A. in comando o in aspettativa
	Settore Affari generali, Politiche integrate di sicurezza ed Enti locali (nell'ambito della Direzione Vicesegreteria e Segreteria di Giunta)	Set3	32.100,00 €	Francesco Maria Nocelli <i>ad interim</i>	Dirigente tempo indeterminato di altra P.A. in comando o in aspettativa
Avvocatura regionale e attività legislativa	Settore Avvocatura regionale	Set1	45.500,00 €	Laura Simoncini	Dirigente di ruolo della Giunta regionale
	Settore Consulenza giuridico legale e affari amministrativi	Set4	27.000,00 €	Antonietta Rosa Damiana Melidoro	Dirigente tempo indeterminato di altra P.A. in comando o in aspettativa
Salute	Risorse Umane e formazione	Set3	32.100,00	Paola Cercamondi	Dirigente tempo indeterminato di altra P.A. in servizio presso un ente del SSR, in comando o in aspettativa